Додаток

до розпорядження начальника

обласної військової адміністрації

від\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_

**Програма покращення якості надання публічних послуг**

**органами виконавчої влади на 2022 рік**

**Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма**

У зв’язку із завершенням процесу децентралізації Урядом продовжено впровадження низки реформ у різних сферах діяльності. Перед працівниками органів виконавчої влади поставлено додаткові завдання щодо забезпечення ефективної реалізації реформ на місцевому рівні, зокрема з урахуванням змін до бюджетного та податкового законодавства, підвищення самостійності місцевих бюджетів. З початку поточного року на прямі міжбюджетні стосунки з державним бюджетом вийшли 73 територіальні громади області. На координації роботи усіх органів місцевого самоврядування, створення належних умов для розвитку економіки, господарської та соціально-культурної діяльності відповідної території повна відповідальність покладається на місцеві органи виконавчої влади, насамперед обласної ланки. У межах наданих повноважень обласна державна адміністрація всебічно сприяє територіальним громадам в ефективній реалізації реформ на місцевому рівні, вирішенні системних проблем на центральному рівні, у тому числі шляхом надання методичної, консультативної та інформаційної допомоги.

Процес виконання зазначених вище завдань обмежується граничним обсягом видатків державного бюджету, якого не вистачає для забезпечення ефективної та якісної діяльності органів виконавчої влади. Зокрема, низький рівень заробітної плати державних службовців упродовж останніх років спричинив велику плинність кадрів. За 11 місяців 2021 року в апараті та структурних підрозділах облдержадміністрації цей показник перевищив 12 відсотків. Але завдяки реалізації Програми він зменшився порівняно з минулим роком на 2-3 відсоткові показники.

Упродовж останніх років видатки на оплату праці для місцевих державних адміністрацій залишалися незмінними. Водночас у реальному секторі економіки, бюджетній сфері, органах місцевого самоврядування середня заробітна плата систематично збільшувалася. Розмір середньомісячного заробітку в Україні за згаданий вище період зріс більше, ніж у 1,5 раза.

У 2022 році видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій області за рахунок коштів державного бюджету збільшено лише на 19 відсотків порівняно із 2021 роком. При цьому середня заробітна плата працівників апарату обласної державної адміністрації та її структурних підрозділів у 2022 році без додаткових коштів обласної Програми є меншою на 30 відсотків від середнього заробітку у 2021 році та становить 13 570 гривень. У зв’язку з російською військовою агресією обсяг видатків на оплату праці місцевих державних адміністрацій за кошти державного бюджету зменшено на 10 відсотків, що призвело і до зменшення середнього заробітку, який становить 12 213 гривень. З урахуванням фінансового ресурсу, який виділено в рамках Програми з обласного бюджету на 2022 рік, середньомісячний заробіток кожного працівника органів виконавчої влади може зростає на 4 115 грн, що дає змогу частково наблизити його до рівня середньої зарплати працівників органів місцевого самоврядування (у 2021 році середньомісячний заробіток працівника органу місцевого самоврядування становив більше 20 тис. гривень).

Невтішна ситуація й з поточним утриманням як місцевих державних адміністрацій, так і Головного управління Державної казначейської служби України у Львівській області. Доведений на рівні минулих років обсяг видатків також скорочений на 10 відсотків у зв’язку із російською військовою агресією. На одного працівника в місяць припадає відповідно 174 і 644 гривні.

Такий стан бюджетного забезпечення значно ускладнює виконання своїх функцій місцевими державними адміністраціями та органом Державної казначейської служби, адже не забезпечено мінімальної потреби у видатках з оплати послуг легалізації, супроводу комп’ютерних програм, обслуговування технічних засобів інформаційно-аналітичних систем, придбання господарських і канцелярських товарів, оплати комунальних послуг тощо.

Сучасні умови вимагають системного обміну інформацією, оприлюднення інформації на вебпорталах, відображення прозорої інформації про закупівлі товарів, робіт, послуг у системі допорогових електронних державних закупівель, забезпечення обов’язкового проведення процедур через електронну систему РrоZorro, а також виконання низки законів України: „Про інформатизацію”. Виконання зазначених завдань потребує сучасної комп’ютерної техніки.

**Мета Програми**

Програма розроблена з метою підвищення ефективності роботи місцевих державних (військових на час дії воєнного стану) адміністрацій області, поліпшення якості надання адміністративних та управлінських послуг шляхом покращення їх матеріально-технічного забезпечення, що є одним із ключових напрямів Стратегії розвитку Львівської області на період 2021-2027 років.

**Завдання Програми**

Основним завданням Програми є стимулювання активності працівників місцевих державних (військових на час дії воєнного стану) адміністрацій області на досягнення конкретних результатів. Це можливо за наявності вмотивованого кваліфікованого кадрового потенціалу, здатного до генерування ідей, креативного мислення, постійного підвищення свого кваліфікаційного рівня та належного матеріально-технічного забезпечення. Реалізація завдань Програми передбачає збільшення розміру заробітної плати з урахуванням диференціації доходів відповідно до вкладу кожного працівника місцевих державних (військових на час дії воєнного стану) адміністрацій області, оновлення парку автотранспорту, покращення матеріально-технічного та господарського забезпечення органів виконавчої влади області та Головного управління Державної казначейської служби України у Львівській області тощо.

**Фінансове забезпечення Програми**

Фінансування заходів Програми здійснюватиметься за рахунок коштів обласного бюджету в межах бюджетних призначень з урахуванням вимог статті 85 Бюджетного кодексу України та постанови Кабінету Міністрів України від 09.11.2016 № 787 „Про видатки на оплату праці працівників місцевих державних адміністрацій”.

**Механізм реалізації Програми**

Розподіл видатків на реалізацію Програми здійснюється шляхом прийняття розпорядження голови обласної державної адміністрації (начальника обласної військової адміністрації на час дії воєнного стану) з урахуванням чисельності працівників місцевих державних (військових на час дії воєнного стану) адміністрацій, ініціативності в роботі, якості та обсягу виконуваних завдань.

**Координація та контроль за виконанням Програми**

Виконання Програми покладається на місцеві державні (військові на час дії воєнного стану) адміністрації області, їх структурні підрозділи та Головне управління Державної казначейської служби України у Львівській області.

Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія з питань бюджету та соціально-економічного розвитку Львівської обласної ради.

Обласна державна адміністрація щоквартально до 15 числа наступного місяця після звітного періоду подає до обласної ради звіт про виконання заходів Програми в розрізі завдань.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_